

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

➤ **Mal ve Hizmet Alınan ve Satılan Firmalar ve İş Ortakları**

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının, politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

Firma ve İş Ortaklarının Seçimi

Üst düzey yönetimce, mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterleri ile etik düzeyleri ve bu alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları da dikkate alınır. Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan firma ya da iş ortaklarıyla, diğer kriterleri karşılasalar bile çalışılmaz. Bu kapsamda herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce gerekli araştırma ve değerlendirmelerin yapılması sorumluluğu öncelikle üst yönetimdedir.

Denetim Bölümü, denetimlerinde söz konusu hususlara uygun davranılıp davranılmadığını değerlendirir.

Firma ve İş Ortakları ile Anlaşma Sağlanması

Olumlu istihbaratı olan ve diğer kriterleri karşılayan firma ve iş ortaklarıyla yapılacak anlaşma ve sözleşmelerde;

- Politikada belirtilen esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere tam uyum sağlanması,
- Çalışanlarının bu esasları özümsemesi ve buna uygun davranması,
- Belirli periyotlarla çalışanlarının Politika ile ilgili eğitimler almalarının sağlanması,
- Çalışanlarına, bildirim yükümlülükleri ve Etik Hattı ile ilgili düzenli hatırlatma yapması ve böyle durumlarla karşılaşmaları halinde bildirim yapmalarını teşvik etmesi,

ile ilgili şartlara ve ayrıca bunlara uyulmaması ya da politikaya aykırı bir durum oluşması halinde, çalışmanın ve yürürlükteki sözleşmelerin haklı sebeple sonlandırılacağına ilişkin hükümlere yer verilir.

➤ **İlgili Politika ve Prosedürlerimiz**

Rüşvet ve Yolsuzluk

Biotrend her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla, Biotrend ile iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesi gerekmektedir.

Hediye

Biotrend tarafından üçüncü şahıslara teklif edilen ya da verilen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak teklif edilmelidir. Bu kapsamda verilebilecek hediyeler ve bunların kayıt altına alınması ile ilgili esaslar, Biotrend İş Etiği Kurallarında yer alan Hediye Kabul Etme ve Verme Politikasında yazılı hale getirilmiştir.

Hediyenin kabul edilebilmesi için de aynı prensipler geçerlidir ve bu prensiplerde yer verilen maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilmemelidir. Ayrıca, bu kapsamda

olsa bile, hediye kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyelerle ilgili, kabul eden tarafından ilk yöneticisi kanalıyla şirket Uyum Direktörü ve üst yönetimine bildirimde bulunulması gerekmektedir.

Kolaylaştırma Ödemeleri

Bu politika kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci (izin ve ruhsat almak, belge temin etmek vb.) güvenceye almak ya da hızlandırmak için kolaylaştırma ödemeleri teklif edilmez.

Bağışlar

Biotrend 'in tabi olduğu Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat gereği, bağış ve yardımlara bazı yasal sınırlamalar getirilmiştir. Buna göre; hazırlanan Bağış ve Sponsorluk Politikası internet sitesinde ilan edilmiş ve Genel Kurul'un onayından geçmiştir.

Biotrend, çalışanlarının işlerinden bağımsız olarak kendi topladıkları tutarlarla hayır kurumlarını desteklemeleri Biotrend Bağış ve Sponsorluk Politikasının dışındadır. Ancak, bu noktada da Biotrend İş Etiği Kurallarında yer alan prensipler geçerlidir.

➤ **Hatasız Kayıt Tutma**

Biotrend 'in muhasebe ve kayıt sistemi ile ilgili uymak zorunda olduğu hususlar yasal düzenlemeler ile düzenlenmiştir. Buna göre;

- Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilmesi ve muhafaza edilmesi,
- Herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde tahrifat yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmaması

gerekmektedir.

➤ **Eğitim ve İletişim**

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Biotrend çalışanlarına duyurulmuş ve web üzerinde / portal aracılığıyla da sürekli ve kolaylıkla erişilebilir durumdadır.

Eğitimler, çalışanların farkındalığının artırılması için önemli bir araçtır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Müdürlüğü Uyum Direktörlüğü ile birlikte tüm çalışanların katılımının zorunlu olduğu eğitim programları tasarlar.

➤ **Politika İhlallerinin Bildirimi**

Bir çalışan ya da Biotrend adına hareket eden bir kişinin işbu politikaya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, Biotrend Etik Kurulu'na iletilmelidir. Biotrend İş Etiği Kuralları ile ilgili hususlar, belirli periyotlarla Biotrend çalışanlarına hatırlatılmaktadır.

Biotrend, dürüst ve şeffaf bir yaklaşımı teşvik etmekte olup; iyi niyetle, içten kaygılarını dile getiren herhangi bir çalışanını ya da Biotrend adına hareket eden bir kişiyi desteklemektedir ve bildirimleri gizli tutmaktadır.